

**SAY YENİLENEBİLİR ENERJİ EKİPMANLARI
SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKASI**

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("SAY") olarak hem rüzgar enerjisi endüstrisi hem de endüstriyel reklamcılık alanlarında sürdürdüğümüz faaliyetlerimizde en büyük değerimizin insan kaynaklarımız olduğunu biliyor, çalışan hakları konusunda evrensel değerlere tam bir uyum göstermeyi hedefliyor ve aşağıdaki taahhütlerde bulunuyoruz.

- SAY Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Uluslararası Çalışma Örgütü sözleşmeleri ve Türkiye'de yürürlükte bulunan kanunlar çerçevesinde tüm çalışan haklarına saygı duyar ve çalışanların haklarını etkin şekilde kullanabilmesini destekler. Çalışanların mali hakları eksiksiz olarak yerine getirilir.
- SAY çocuk istihdamına ve zorla çalıştırmaya kesinlikle karşıdır. 14 yaşını bitirmiş, ancak 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamamış kişiler çocuk istihdamı yasağı kapsamındadır. Kişinin rızası olmadan, bir ceza olarak ya da kanuni haklarından mahrum bırakılarak çalıştırılması, ücret karşılığı dahi olsa, zorla çalıştırmadır.
- SAY genç işçilerin (15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişiler) istihdamının gerekli olması halinde bireysel gelişimlerine katkıda bulunacak şekilde istihdam edilmeleri ve tehlikeli işlerde çalıştırılmamak başta olmak üzere ilgili tüm düzenlemelere uyulmasına önem verir.
- SAY çocuk istihdamı, zorla çalıştırma ve genç istihdamı ilkelerine uyum göstermeyen üçüncü taraflarla ticari ilişki kurmaz.
- SAY tüm çalışanları için bir yandan iş sağlığı ve güvenliğinin temin edildiği bir işyeri, diğer yandan adil, şeffaf ve katılımcı bir iş ortamı yaratılmasını temin etmeye yönelik tüm önlemleri hayata geçirir.
- SAY işyerinde kötü muamele, mobbing (yıldırma), ayrımcılık ve taciz eylemlerine sıfır tolerans gösterir ve bunların ortaya çıkmaması için gerekli her türlü önlemi alır. Ortaya çıkmaları halinde ise derhal düzeltici önlemler alır ve disiplin mekanizmasını hataya geçirir.
- SAY çalışanları hem İş Hukuku kapsamında hem de Etik Kurallarımız kapsamında Şirket yönetimine başvuru yapabilmektedir. Yapılan başvurular gizlilik kaidelerine riayet edilerek işleme alınmakta ve ciddiyetle araştırılmaktadır. SAY çalışanları sırf şikayet veya başvuru yapmış olmaları nedeniyle asla bir yaptırıma maruz kalmaz.
- SAY, tüm çalışanlarına eşit davranır. T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı liderliğinde ve Dünya Ekonomik Forumu işbirliği ile hazırlanan İşte Eşitlik Bildirgesi'ni benimser, cinsiyet temelli ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına yönelik ilkelere gönüllü olarak uyacağını ve ülke genelinde bu ilkelerin yaygınlaştırılmasında öncü olacağını taahhüt eder.

İnsan Hakları Politikamız ve İnsan Kaynakları Politikamız ile bütünlük arz etmekte olan Çalışan Hakları Politikamız ulusal ve küresel eğilimler ve bunlara göre şekillenen yeni mevzuat ve içtihatlar dikkate alınarak düzenli şekilde gözden geçirilecek ve gerekli olması halinde güncellenecektir.