

**SAY YENİLENEBİLİR ENERJİ EKİPMANLARI
SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI**

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“SAY”) olarak hem rüzgar enerjisi endüstrisi hem de endüstriyel reklamcılık alanlarında sürdürdüğümüz faaliyetlerimiz kapsamında en büyük değerimizin insan kaynaklarımız olduğunun bilincindeyiz. Çalışan memnuniyeti sağlanmadan müşteri memnuniyeti elde edilemeyeceğini, çalışanlar inanmadan bir şirketin değer ve politikaları olamayacağını biliyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız bu doğrultuda dört amaca odaklanmaktadır:

- Çalışanlarımız için hem sağlıklı ve güvenli hem de adil, şeffaf ve katılımcı bir iş ortamı yaratılması,
- İşgücü piyasasındaki nitelikli ve motivasyonu yüksek bireylerin ekibimize katılmasının ve ekimizde kalmasının temin edilmesi,
- Çalışanlarımıza kendilerini geliştirmeleri, potansiyellerini ortaya koymaları ve paydaşlarımıza değer katmaları için gerekli olanakların yaratılması,
- Güçlü ve etkili bir önderlik anlayışı sergilenerek kurum kültürü oluşturulması ve çalışanlarımızın örgüte bağlılığının sağlanması.

İnsan Kaynakları Politikamızın bu amaçlara yönelik yararlandığı araçlar izleyen şekildedir:

- İşyerinde zorunlu ve ilgili tüm iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması, çalışanlara gerekli eğitim ve donanımların sağlanması,
- Gerek yalın üretim gerek yatay yönetim uygulamaları ile çalışanların ilgili konularda görüşlerinin etkin şekilde toplanması ve değerlendirilmesi,
- Çalışanlar temsilcilerine operasyonel karar alma komitelerinde yer verilmesi ve yönetime katılmalarının temin edilmesi,
- Şirketin, faaliyet gösterdiği sektörlerin ve çalışma ortamının etkin şekilde tanıtılması, özellikle gençlere yönelik olarak staj ve kısa dönemli çalışma olanakları ile yeteneklerin bünyeye katılması,
- İşe uygun, adil ve şeffaf bir performans yönetimi sistemi ile yetenek gelişiminin temin edilmesi,
- Ulusal ve sektörel eğilimlere uygun şekilde performansa bağlı olarak ücret ve yan haklar temin edilerek kendini geliştiren çalışanların elde tutulmasının sağlanması,
- Hayat boyu eğitim anlayışıyla çalışanlarımızın hem genel beceriler hem de mesleki nitelikler konularında kendilerini geliştirmesinin temin edilmesi,

- İş ve hayat dengesinin kurulması konusunda gerekli özenin gösterilmesi, iş ortamının iş disiplini içerisinde sosyal etkileşimi teşvik edecek şekilde planlanması,
- Çalışanlarımıza özel ve istisnai günleri ve dönemlerinde yanlarında olduğumuz bilincinin aşılması,
- Gerekli olan hallerde etkin şekilde uzaktan çalışma için gerekli teknik, idari ve sosyal altyapının kurulması,
- Üst yönetimin şirket politikaları konusunda örnek olması ve uygulayarak önderlik etmesi anlayışıyla kurum kültürü oluşturulması ve tüm çalışanlarımıza yayılması,
- Etik ilkelerimiz ve disiplin kurallarımızın taviz vermeksizin, ancak deneyim ve olayların özel koşulları dikkate alınarak esnek şekilde uygulanması,
- Gerek iş ortamında ortak hedeflerin benimsenmesi gerekse de sosyal etkinlikler aracılığıyla örgüt bağlılığının geliştirilmesi.

İnsan Kaynakları Politikamız ulusal ve küresel eğilimler dikkate alınarak düzenli şekilde gözden geçirilecek ve yeni araçlarla güncellenecektir.