



YAŞAM ÜCRETİ POLİTİKASI

Doküman Kodu:	PLT 17
Yayın Tarihi:	02.10.2024
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	0
Sayfa:	1/4

SAY, çalışanlarının ve tedarik zincirindeki tüm paydaşlarının sürdürülebilir refahını sağlamak amacıyla, yaşam ücretini adil, yeterli ve yerel yaşam maliyetlerine uygun şekilde belirlemeyi taahhüt eder. Şirketimiz, **Anker Methodology**'yi temel alarak, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin temel ihtiyaçlarını karşılayacak, sosyal katılım haklarını da göz önünde bulunduracak yaşam ücretleri ödeme sorumluluğunu yerine getirmektedir.

1. AMAÇ

Bu politikanın amacı, SAY çalışanlarının ve tedarik zincirindeki tüm iş ortaklarının, temel yaşam ihtiyaçlarını karşılayacak adil ücretler almasını sağlamaktır. Politika, çalışanlarımızın yaşam standartlarını iyileştirirken, tedarik zincirinde de etik ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmeyi hedeflemektedir. SAY, yaşam ücreti uygulamalarıyla, iş gücünün refahını artırmayı, sosyal sorumluluk yükümlülüklerini yerine getirmeyi ve sürdürülebilir iş yapma kültürünü yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır.

2. KAPSAM

Bu politika, SAY bünyesindeki tüm çalışanları ve tedarik zincirindeki tüm tedarikçi firmaları kapsar. Politika, şirketin yerel yaşam maliyetlerine uygun, şeffaf ve adil bir yaşam ücreti belirlemesi ile tedarikçilerinin de benzer şekilde adil ücret uygulamalarını benimsemesi gerektiğini belirtmektedir. Yaşam ücreti hesaplamaları, yerel ekonomik koşullar, enflasyon oranları ve temel yaşam ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde düzenli olarak güncellenecek ve izlenecektir.

3. SORUMLULUKLAR

Şirketin Yönetim Kurulu, bu politikadan genel olarak sorumludur. Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü; politikanın etkinliğini izlemek ve tüm personelin politikayı bilmesini, anlamasını ve buna uymasını sağlamak da dahil olmak üzere politikanın aktif olarak uygulanmasından sorumludur.

4. UYGULAMA

4.1 Metodoloji Hakkında Genel Bilgi

SAY çalışanlarının ücretleri belirlenirken "**Anker Methodology**" si kullanılmaktadır.

Anker Methodology, yaşam ücreti hesaplamak için kullanılan bir metodolojidir. Bu yöntem, işçilere ve ailelerine yeterli yaşam standardı sağlayacak bir ücreti tanımlamayı amaçlar. Anker Methodology, dünya çapında birçok organizasyon ve şirket tarafından kabul görmüş bir yaklaşım olup, yaşam maliyetlerinin ve yaşam ücreti gereksinimlerinin doğru bir şekilde hesaplanmasına odaklanır.

Anker Methodology'nin Temel Özellikleri:

- Yerel Bağlamı Göz Önünde Bulundurur:** Bu metodoloji, her bölgenin farklı yaşam maliyetlerini dikkate alır. Her bir ülke veya bölge için farklı yaşam ücreti hesaplamaları yapılır, çünkü yaşam maliyetleri (barınma, gıda, sağlık, eğitim, ulaşım vb.) yerel koşullara göre değişir.
- Aile Yapısını Hesaba Katar:** Anker Methodology, genellikle bir işçinin ailesinin geçimini sağlamak amacıyla hesaplama yapar. Yani, tek bir kişinin değil, ailedeki bireylerin ihtiyaçları göz önünde bulundurulur.



YAŞAM ÜCRETİ POLİTİKASI

Doküman Kodu:	PLT 17
Yayın Tarihi:	02.10.2024
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	0
Sayfa:	2/4

- İhtiyaç Temelli:** Yaşam ücreti, işçilerin ve ailelerinin temel ihtiyaçlarını karşılayabilecek kadar yüksek olmalıdır. Bu ihtiyaçlar, gıda, barınma, sağlık hizmetleri, eğitim, ulaşım, kıyafet gibi unsurları kapsar. Ayrıca, temel ihtiyaçları karşılamak için belirli bir sosyal katılım (örneğin, eğlence, tasarruf) da eklenebilir.
- Uluslararası Standartlara Uygunluk:** Bu metodoloji, uluslararası kabul görmüş yaşam maliyeti ölçüm teknikleriyle uyumlu olup, farklı bölgelerde karşılaştırmalar yapabilmeye olanak tanır.

4.2 SAY'daki Uygulaması

SAY Yaşam Ücreti Oranlarını İzmir'deki koşulları dikkate alarak aşağıdaki adımlar izlenmektedir;

Yerel Yaşam Maliyeti Verilerini Toplarız

İzmir'deki yaşam maliyetlerini belirlemek için şu verileri toplarız:

- Barınma:** Ev kiralari, konut fiyatları, enerji ve su giderleri.
- Gıda:** Ortalama gıda harcamaları, temel gıda maddelerinin fiyatları.
- Sağlık:** Sağlık sigortası, doktor ziyaretleri ve ilaç maliyetleri.
- Ulaşım:** Toplu taşıma ve özel araç kullanımı için ulaşım giderleri.
- Eğitim ve Diğer Temel İhtiyaçlar:** Çocukların eğitimi, kıyafet, iletişim hizmetleri gibi harcamalar.

Bu veriler, yerel hükümet raporları, araştırma şirketleri, ticaret odaları ve sivil toplum kuruluşları tarafından sağlanabilmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızdan ve yerel iş gücü pazarından veri toplanabilmektedir.

Aile Yapısını Hesaba Katarız

Anker Methodology, bir işçinin yaşam ücretini hesaplamak için genellikle dört kişilik bir aileyi (2 yetişkin, 2 çocuk) temel alır. Ancak çalışanlarımızın çoğunlukla tek başına çalışanlar olup olmadığını da göz önünde bulundururuz. Bu durumda, yaşam ücreti hesaplamalarınızı hem bireysel hem de ailevi ihtiyaçlar için uyarlayabilmekteyiz.

Yaşam Ücreti Hesaplama

Veri topladıktan sonra, Anker Methodology'yi uygulayarak yaşam ücretini hesaplamak için şu adımları izleriz.

- Temel İhtiyaçlar:** Çalışanların ve ailelerinin temel ihtiyaçlarını (barınma, gıda, sağlık, eğitim vb.) karşılayacak ücret düzeyini belirleriz
- Asgari Sosyal Katılım:** Çalışanların ve ailelerinin toplumla uyumlu bir yaşam sürdürebilmesi için bir sosyal katılım unsuru ekleriz (örneğin, eğlence, tatil, küçük tasarruflar).
- Toplam Ücret Hesaplaması:** Bütün bu unsurları bir araya getirerek, çalışanlara verilecek toplam yaşam ücretini belirleriz.



YAŞAM ÜCRETİ POLİTİKASI

Doküman Kodu:	PLT 17
Yayın Tarihi:	02.10.2024
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	0
Sayfa:	3/4

Ekvivalan Ücret Düzeyleri

SAY'ın farklı departmanlarında (dökümhane, talaşlı imalat, idari ofisler) çalışanlar için yaşam ücretlerini belirlerken, farklı işlerin zorlukları, beceri gereksinimleri ve sorumluluk seviyelerini dikkate alarak ücret düzeylerini farklılaştırıyoruz.

Yaşam ücreti politikamızın etkinliğini ve adilliğini sürekli olarak izleriz. Çalışanlarımızın memnuniyeti, yaşam ücretinin yeterliliği ve yerel yaşam maliyetlerindeki değişimlere göre, uygulama yöntemlerimizi geliştirmek için sürekli iyileştirme sağlarız.

SAY olarak, çalışanlarımızın adil bir yaşam standardına sahip olmasını sağlamak amacıyla, **Anker Methodology**'yi temel alarak yaşam ücreti belirleme sürecini yerel koşullara uygun şekilde yürütmekteyiz. Bu politika, şirketimizin sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk taahhütleriyle uyumlu olup, çalışan refahını artırmaya yönelik sürekli bir çaba olarak devam edecektir.

4.3 Yaşam Ücreti Hedeflerimiz

Hedef	KPI (Anahtar Performans Göstergesi)	Zaman Çerçevesi
Yaşam Ücreti Düzeyini Yerel Yaşam Maliyetlerine Uygun Hale Getirmek	Çalışan başına yıllık yaşam ücreti, İzmir'deki temel yaşam maliyetlerini %95 oranında karşılamalı.	Yıllık Gözden Geçirme
Yıllık Ücret Gözden Geçirme ve Güncelleme	Yıllık ücret artışı, yerel enflasyon oranlarının en az %80'ini karşılayacak şekilde yapılmalı.	Yıllık
Aile Yapısına Dayalı Yaşam Ücreti Hesaplaması	Aile tipi yaşam ücreti hesaplamaları, 4 kişilik bir aile için yaşam maliyetlerini %100 karşılamalı.	Yıllık
Yaşam Ücreti ve Asgari Ücret Farkı	Yaşam ücreti, asgari ücretin en az %30 üstünde olmalı.	Yıllık Gözden Geçirme
Çalışan Refahı ve Memnuniyet Anketi	Çalışanların %85'inin yaşam ücreti seviyesinden memnun olduğu raporlanmalı.	Yıllık Anketler
Bağımsız Denetim ve Onay	Bağımsız denetçiler tarafından yılda bir kez yaşam ücreti hesaplamalarının doğrulanması ve raporlanması.	2030 yılına kadar denetim hedefi
Yaşam Ücreti Politikası Uygulama Oranı	Tüm çalışanlar için yaşam ücreti politikasının %100 oranında uygulanması.	Sürekli
Sosyal Katılım ve İhtiyaçlar	Sosyal katılım unsurlarına ayrılan bütçe, her yıl %5 artırılmalı.	Yıllık
Eğitim ve Bilgilendirme	Çalışanlara yılda en az 2 defa yaşam ücreti politikası ve hesaplama süreçleri hakkında eğitim verilmesi.	Yıllık



YAŞAM ÜCRETİ POLİTİKASI

Doküman Kodu:	PLT 17
Yayın Tarihi:	02.10.2024
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	0
Sayfa:	4/4

4.4 Yaşam Ücreti Taahhütlerimiz

SAY olarak, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmak ve adil, sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla **yaşam ücreti** ödeme taahhüdünde bulunuyoruz. Bu taahhüt, şirketimizin sosyal sorumluluk anlayışı, çalışan refahı ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda şekillenmiştir.

Taahhüt Metni:

- Yaşam Ücreti Sürekliliği:** SAY, çalışanlarının temel ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her yıl, yerel yaşam maliyetleri ve enflasyon oranları göz önünde bulundurularak, adil ve yeterli bir yaşam ücreti ödemeyi taahhüt eder. Yaşam ücreti, çalışanlarımızın barınma, gıda, sağlık, eğitim, ulaşım ve diğer temel ihtiyaçlarını karşılamak için yeterli olacaktır.
- Yıllık Gözden Geçirme ve Güncelleme:** Yaşam ücreti, her yıl düzenli olarak gözden geçirilecek ve yerel yaşam maliyetlerinde meydana gelen değişikliklere göre güncellenecektir. Ücret artışları, ekonomik koşullar, enflasyon oranları ve yerel yaşam maliyetlerinin en az %80'ini karşılayacak şekilde yapılacaktır.
- Bağımsız Denetim ve Şeffaflık:** Yaşam ücreti hesaplamalarının doğruluğu ve şeffaflığı, bağımsız denetçiler tarafından yıllık olarak doğrulanacaktır. Bu sayede, tüm çalışanlarımızın yaşam ücretinin doğru bir şekilde belirlendiği ve ödeme sürecinin adil olduğu garanti altına alınacaktır.
- Sosyal Katılım Unsurları:** SAY, çalışanlarının sadece temel ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayacak, aynı zamanda sosyal katılım haklarını da göz önünde bulunduracaktır. Çalışanların eğlence, tatil, küçük tasarruflar gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla, yaşam ücreti belirlemelerinde bu unsurları da dikkate alacaktır.
- Şirketin Sürekli Taahhüdü:** SAY, çalışanlarının refahını sağlamak amacıyla yaşam ücreti politikalarını sürekli olarak gözden geçirecek ve iyileştirecektir. Şirket olarak bu taahhüdümüz, çalışanlarımıza daha iyi bir yaşam kalitesi sunmayı ve şirketimizin etik değerleriyle uyumlu bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlamaktadır.

SAY olarak, çalışanlarımızın haklarını ve refahını ön planda tutarak, yaşam ücretlerinin sürekli olarak yeterli ve adil bir seviyede olmasını sağlayacağız. Bu taahhüt, iş gücümüzün motivasyonunu artırmayı ve şirketimizdeki çalışma koşullarını daha sürdürülebilir hale getirmeyi hedeflemektedir.

5.0 YÜRÜRLÜK

- İlk defa 2024 yılında yürürlüğe girmiş olan bu politika Üst Yönetim tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.